



Codul de etică universitară

Prezentul Cod de etică universitară se adoptă în conformitate cu prevederile: Ordinului Ministrului Educației și Cercetării nr. 4492 din 6 iulie 2005 privind promovarea eticii profesionale universitare; Codul de etică universitară al Universității din Craiova, 2006; Legea educației naționale nr. 1/2011.

Principii generale

- 1.1. Facultatea de Drept și Științe Sociale are printre scopurile valabile pentru fiecare membru al său dezvoltarea și afirmarea profesională, evoluția cunoașterii și cercetării în condițiile respectării statului de drept și a drepturilor omului;
- 1.2. Codul de etică universitară cuprinde formularea explicită a idealurilor, principiilor și normelor morale pe care consimt să le urmeze membrii comunității academice în activitatea lor profesională;
- 1.3. Codul de etică universitară asigură standardele de etică profesională pe care comunitatea universitară și le propune să le urmeze;
- 1.4. Codul de etică universitară funcționează ca un contract moral între studenți, profesori, personalul administrativ și comunitatea universitară ca întreg, contribuind la coeziunea membrilor facultății și la formarea unui climat universitar bazat pe cooperare și competiție după reguli corecte, la creșterea prestigiului facultății;
- 1.5. Codul de etică universitară este un document obligatoriu care întregește Carta Facultății de Drept și Științe Sociale aprobată în ședința Consiliului Facultății din 21.02. 2008 și intrată în vigoare începând cu semestrul al doilea al anului universitar 2007-2008.

Principii fundamentale

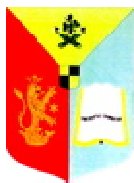
Prezentul Cod se întemeiază pe următoarele principii fundamentale: libertate academică, competență, integritate, colegialitate, loialitate, responsabilitate.

Libertatea academică

Art.2. Libertatea academică presupune dreptul oricărui membru al comunității academice de a-și exprima în mod deschis opiniile științifice și profesionale în cadrul cursurilor, seminariilor, conferințelor, dezbaterilor dar și al lucrărilor elaborate și susținute sau publicate.

Orice membru al comunității academice își poate exprima în mod liber, în interiorul sau în exteriorul facultății, opiniile bazate pe competența sa profesională, fără a putea fi cenzurat. Este încurajată abordarea critică, parteneriatul intelectual și cooperarea, indiferent de opiniile politice sau convingerile religioase.

Art. 3. Libertatea academică implică, în același timp, respectul libertății academice a altuia în toate componentele sale.



UNIVERSITATEA DIN CRAIOVA FACULTATEA DE DREPT ȘI ȘTIINȚE SOCIALE

Art. 4. Nu se înscriu în cadrul libertății academice și nu-și găsesc locul în spațiul universitar : propaganda cu caracter politic desfășurată în interiorul sau în legătură cu acțiuni ale facultății ; prozelitismul religios; promovarea unor doctrine sau idei cu caracter rasist , xenofob, naționalist , fascist , comunist ; defăimarea facultății de către membrii comunității academice.

Competența

Art. 5. Facultatea cultivă un mediu propice pentru competență și competitivitate. Facultatea susține dezvoltarea de programe academice la standarde înalte , capabile să conducă la evoluția cunoașterii , la formarea specialiștilor de vârf și creșterea prestigiului în cercetare .

Facultatea susține și recompensează excelența științifică , profesională , pedagogică , managerială și administrativă.

Art. 6. Fiecare membru al comunității academice își asumă , la nivelul propriu , răspunderea pentru calitatea procesului educațional .

Orice cadru didactic trebuie să stăpânească în detaliu disciplina pe care o predă, asigurându-se că întregul conținut al cursului este actualizat, reprezentativ și adecvat nivelului la care se situează disciplina în planul de învățământ. În acest sens, fiecare cadru didactic trebuie să se informeze și cu privire la conținutul cursurilor cuprinse în curriculum înainte sau după cursul său și care se leagă de acesta .

Dezacordurile de natură științifică între cadrele didactice din facultate nu trebuie să afecteze pregătirea și rezultatele studenților.

Art.7. Orice cadru didactic trebuie să acorde o atenție deosebită pregătirii și susținerii cursurilor la orele prevăzute , elaborării , pregătirii sau asigurării materialului necesar studenților pentru curs , seminar sau laborator , ținerii orelor de consultații prevăzute , urmării și îndrumării activității de redactare de lucrări (proiecte, lucrări de dizertație) de către student, notării și comunicării rezultatelor la momentul potrivit .

Art. 8. Sub aspect pedagogic , competența presupune alegerea celor mai adecvate modalități de tratare a fiecărei teme din cadrul programei , comunicarea obiectivelor cursului , alegerea unor modalități de examinare în concordanță cu aceste obiective .

Este, de asemenea, importantă adaptarea stilului de predare la nevoile și nivelul cursului.

Art. 9. Constituie încălcări ale principiului competenței : încredințarea de cursuri ,seminarii sau lucrări de laborator spre a fi sus ținute de către persoane care nu dețin nivelul de cunoștințe adecvat ; consacrarea unei părți importante din timpul alocat cursului sau seminarului unor discuții fără legătură cu tematica acestuia ; interpretarea intenționat eronată a rezultatelor unei cercetări în vederea fundamentării unei teorii pe care cel în cauză o susține ; obligarea studenților de a- și însuși exclusiv punctul de vedere al cadrului didactic sau refuzul de a lua în discuție , pe bază de argumente , alte puncte de vedere exprimate în aceeași chestiune ; abordarea de către cadrul didactic titular al unui curs fundamental doar a unei părți din materie , respectiv doar a aspectelor care îl interesează



UNIVERSITATEA DIN CRAIOVA FACULTATEA DE DREPT ȘI ȘTIINȚE SOCIALE

personal; alegerea unor modalități de examinare în dezacord cu obiectivele cursului (ex. formularea unor subiecte care solicită doar memorarea unor date în condițiile în care obiectivul cursului este obținerea abilităților necesare rezolvării unor probleme) ; faptul de a nu da studentului ocazia de a se antrena pentru obținerea competențelor cerute de obiectivul cursului și verificate de examenul final .

Integritatea

Art. 10. Integritatea membrilor comunității academice este esențială pentru desfășurarea în condiții optime a activității didactice și de cercetare . Fiecare membru al comunității academice este dator să se preocupe de evitarea oricăror situații susceptibile să creeze îndoieli cu privire la integritatea sa , în primul rând a conflictelor de interese .

Art. 11. Există un conflict de interese atunci când interesele personale ale unui membru al comunității academice (cadru didactic , student , membru al personalului administrativ) intră în conflict cu obligațiile decurgând din statutul său ori sunt de natură să afecteze independența și imparțialitatea necesară îndeplinirii acestor obligații .

Art 12. În sfera relațiilor cadru didactic – student constituie încălcări ale obligației de integritate: pretinderea sau acceptarea de favoruri de orice natură, inclusiv sexuală; pretinderea sau acceptarea de cadouri sau alte foloase materiale ; împrumutul de bani cadru didactic și studenți ; prestarea de către cadrul didactic a unor activități remunerate în favoarea studentului , a soțului / soției acestuia ori a unei rude până la gradul 2 inclusiv ; obținerea de liberalități din partea studentului sau a rudelor acestuia până la gradul 2 inclusiv .

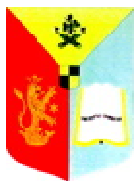
Art. 13. Examinarea de către un cadru didactic a unei persoane care îi este soț/soție , rudă până la gradul al 3-lea ori o altă persoană cu care cel ce decide are o relație similară de afecțiune este de natură să creeze o impresie de favoritism în rândul celorlalți studenți . Pentru evitarea acestei situații se impune ca :

atunci când există alte cadre didactice de aceeași specialitate, cadrul didactic în cauză să formuleze o declarație de abținere iar examinarea studentului să se facă de un alt cadru didactic, numit de directorul de departament sau decan , după caz ; în cazul în care nu este posibilă înlocuirea , se va numi un alt cadru didactic , având o specialitate cât mai apropiată , pentru a-l asista pe titularul disciplinei la examinarea studentului respectiv .

Se interzice includerea în orice comisie de concurs din cadrul facultății a unei persoane aflate în situația arătată anterior cu unul dintre candidați . În măsura în care incompatibilitatea nu era cunoscută la momentul numirii comisiei , cadrul didactic în cauză are obligația de a se abține și a solicita înlocuirea sa din comisie .

Este interzisă acceptarea de către un conducător de doctorat a îndrumării unui doctorand aflat în relația prevăzută anterior.

Art. 14. În activitatea de cercetare științifică , integritatea presupune : acceptarea și menționarea ca autori ai unei opere doar a persoanelor care au participat efectiv la elaborarea ei . recunoașterea explicită a contribuției oricărei persoane care a participat în mod real la o activitate de cercetare . În situația în care contribuția a constat doar într-o activitate de supervizare sau consiliere ,



UNIVERSITATEA DIN CRAIOVA FACULTATEA DE DREPT ȘI ȘTIINȚE SOCIALE

nu este necesară o recunoaștere formală a contribuției . În aceste cazuri însă se recomandă includerea unei formule de mulțumire .

indicarea sursei din care a fost preluată o idee , o expresie , un rezultat al unei cercetări anterioare , indiferent dacă acestea au fost sau nu publicate . Această regulă privește și elementele preluate din lucrări de orice natură ale studenților sau doctoranzilor și utilizate ulterior de un cadru didactic în propriile cercetări .

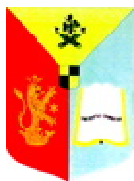
respectarea riguroasă a destinației fondurilor alocate unui proiect de cercetare . Sursele de finanțare care au stat la baza unei cercetări vor fi menționate în publicațiile în care s-au materializat rezultatele cercetării .

Art. 15. Constituie încălcări ale eticii în materia cercetării : plagiatul ; omisiunea recunoașterii , fie prin menționare ca autor al unei opere , fie prin indicarea sursei , a contribuției unor terți la elaborarea unei opere ; obligarea autorilor unei opere de a menționa ca autori și persoane care nu au participat la elaborarea acesteia ; orientarea activității de cercetare a studenților, masteranzilor, doctoranzilor în scopul obținerii unui avantaj personal de către îndrumător (ex. când un cadru didactic impune una sau mai multe teme de cercetare ce urmează a-i servi la un proiect de cercetare personal , la pregătirea unei conferințe sau a unui articol , ori urmează a fi valorificat în folosul unei întreprinderi private) .

Art. 16. În activitatea administrativă , integritatea presupune : desfășurarea corectă a tuturor procedurilor de selecție , alegere sau numire a personalului care asumă responsabilități de ordin administrativ. Este interzisă primirea , acceptarea , cererea , darea sau oferirea de bani , bunuri sau orice alte foloase ori favoruri în schimbul sprijinirii ocupării unei poziții administrative ; îndeplinirea cu bună credință și în folosul facultății a oricărei responsabilități administrative . Utilizarea unei poziții administrative în scopul obținerii de foloase personale de orice natură constituie o încălcare a obligației de integritate ; în momentul transferului unei responsabilități fostul titular pune la dispoziția noului titular toate instrumentele , informațiile și elementele , aduse la zi , necesare preluării de îndată a acestei responsabilități ; atunci când , din orice motiv , o persoană nu mai poate să-și îndeplinească în mod corespunzător atribuțiile administrative încredințate ea are obligația de a aduce acest lucru la cunoștința superiorilor .

Art. 17. Activitatea în comunitatea academică presupune colaborarea membrilor acesteia , în spirit de colegialitate și respect reciproc .

Colegialitatea implică : curtoazie și respect datorate fiecărui membru al comunității academice . Încălcarea acestei obligații de către o persoană nu conferă în nici un caz, dreptul celui lezat de a adopta o conduită similară ; obligația de asistență între membrii comunității academice , materializată în suplinirea colegială , acordarea de sprijin în activitatea didactică și administrativă , cooperarea cu bună credință în cadrul proiectelor ce implică participarea mai multor persoane ; respectarea mutuală a diferențelor de ordin lingvistic , religios , social între membrii comunității academice ; înțelegere , respect și sprijin pentru persoanele cu nevoi speciale ; obligația de confidențialitate în privința datelor și informațiilor transmise de un membru al comunității academice unui alt membru , cu titlu privat . În privința situației școlare a unui student



UNIVERSITATEA DIN CRAIOVA FACULTATEA DE DREPT ȘI ȘTIINȚE SOCIALE

obligația de confidențialitate operează în limitele stabilite prin hotărâre a Senatului în condițiile Legii privind protecția datelor cu caracter personal .

Art. 18. Constituie încălcări ale principiului colegialității :
discriminarea , hărțuirea de gen , etnică sau sub orice formă , folosirea violenței fizice sau psihice, limbajul ofensator ori abuzul de autoritate la adresa unui membru al comunității academice , indiferent de poziția ocupată de acesta în cadrul facultății (student , cadru didactic , membru al conducerii facultății, membru al personalului administrativ) ; promovarea sau tolerarea unor comportamente dintre cele descrise în acest articol de către conducerea facultății , departamentelor sau compartimentelor administrative ; discreditarea în mod injust a ideilor, ipotezelor sau rezultatelor cercetării unui coleg ; formularea în fața studenților a unor comentarii lipsite de curtoazie la adresa pregătirii profesionale , a ținutei morale sau a unor aspecte ce țin de viața privată a unui coleg ; sfătuirea studenților să nu urmeze un curs al unui coleg , din antipatie față de acesta ; formularea repetată de plângeri sau sesizări vădit neîntemeiate la adresa unui coleg ; utilizarea și dezvăluirea în activitatea didactică sau de cercetare a informațiilor cu titlu confidențial de un alt coleg (date personale , experiențe trăite) ; discutarea cu alți studenți a situației școlare , sociale medicale a unui student .

Art. 19. În materia specială a examinării studenților colegialitatea presupune o informare prealabilă și detaliată a studenților cu privire la obiectivele și cerințele cursului , la modalitățile și perioadele de evaluare .

În acest sens :

la începutul fiecărui semestru fiecare titular de curs prezintă o tematică de curs cuprinzând tematica fiecărei prelegeri , bibliografia obligatorie și facultativă , precizări privind forma examinării și baza evaluării ; la cursuri și seminarii se abordează întreaga tematică cerută pentru examen ; cunoștințele studenților se evaluează în sistem continuu prin verificări pe parcursul semestrului și verificări finale în sesiune . Programarea verificărilor pe parcurs se comunică la începutul semestrului; după examen se afișează , cel târziu o dată cu rezultatele , baremul de notare. La cererea studentului, cadrul didactic examinator îi prezintă lucrarea și motivează explicit calificativul acordat, prin raportare la baremul afișat .

Loialitatea

Art. 20 . Loialitatea față de facultate presupune obligația fiecărui membru al comunității academice de a acționa în interesul facultății , de a susține obiectivele, strategiile și politicile acesteia, în scopul realizării misiunii și creșterii competitivității ei .

Constituie încălcări ale obligației de loialitate : desfășurarea de acțiuni menite să ducă la pierderea unor drepturi patrimoniale sau nepatrimoniale dobândite în mod legal de către facultate ; desfășurare, în alte facultăți sau instituții , a unor activități didactice sau de cercetare care le concurează pe cele organizate de către facultate; sfătuirea în cadrul activităților didactice a studenților să abandoneze cursurile facultății în favoarea unei alte instituții de învățământ ; angajarea în afara facultății a unor activități care afectează în mod semnificativ timpul consacrat obligațiilor didactice și de cercetare în facultate ale persoanei în cauză ; desfășurarea de acțiuni menite să discrediteze facultatea sau să afecteze în mod grav imaginea și prestigiul acesteia .



UNIVERSITATEA DIN CRAIOVA FACULTATEA DE DREPT ȘI ȘTIINȚE SOCIALE

Responsabilitatea

Art. 21 . Răspunderea pentru respectarea dispozițiilor prezentului Cod revine în primul rând fiecărui membru al comunității academice .

Statutul de membru al comunității academice impune fiecărui membru asumarea răspunderii pentru acțiunile sau omisiunile sale .

Încălcarea dispozițiilor prezentului Cod atrage răspunderea disciplinară în condițiile Legii nr. 1/2011 , Codului Muncii și reglementărilor interne ale Universității .

Reguli procedurale

Art. 22. Organul însărcinat cu supravegherea aplicării dispozițiilor prezentului Cod este Comisia de etică a facultății ce se constituie și funcționează în subordinea Consiliului facultății .

Art. 23. Comisia de etică este numită de către Consiliu pe durata mandatului acesteia și este alcătuită din cinci membri , după cum urmează :

- trei reprezentanți ai cadrelor didactice , asigurându-se reprezentarea tuturor liniilor de studiu ;
- un reprezentant al personalului nedidactic și didactic auxiliar ;
- un reprezentant al studenților .

Comisia își alege , cu majoritate de voturi , un președinte pe durata mandatului .

Lucrările de secretariat ale comisiei sunt asigurate de secretarul șef al facultății .

Art. 24. Comisia de etică are următoarele atribuții :

- elaborează sau , după caz , modifică și completează prezentul Cod ;
- analizează sesizările privind încălcările eticii universitare ;
- prezintă rapoarte anuale Consiliului facultății .

Art. 25. Comisia poate fi sesizată în scris de orice persoană fizică , organ sau organism care a constatat încălcarea normelor de etică de către un membru al comunității academice . Comisia se poate sesiza și din oficiu .

Sesizările se înregistrează la registratura facultății sau se depun în cutiile pentru propuneri și sesizări . Comisia poate decide să nu ia în considerare sesizările anonime .

Art. 26. Orice persoană cu funcții de conducere din facultate care primește o sesizare privind încălcarea regulilor de etică are obligația de a o înainta Comisiei de etică spre analiză .

Art. 27. După sesizare , comisia citează pentru audiere persoana sau reprezentantul entității care a formulat sesizarea și persoana învinuită .

Comisia poate decide să citeze pentru audiere , la cererea părților sau din oficiu , orice persoană ce deține informații necesare soluționării cauzei . Identitatea persoanelor va fi păstrată confidențială la cererea acestora .

Audierile au loc în ședința secretă iar membrii comisiei sunt ținuți să păstreze secretul audierilor și deliberărilor până la redactarea raportului final.



UNIVERSITATEA DIN CRAIOVA FACULTATEA DE DREPT ȘI ȘTIINȚE SOCIALE

Art. 28. În urma cercetărilor efectuate , comisia elaborează un raport . Atunci când cele sesizate se confirmă în tot sau în parte ,raportul se înaintează Consiliului facultății cu propuneri privind măsurile ce se impun a fi luate .

Atunci când cele semnalate nu se confirmă , raportul se păstrează la comisie. O copie a acestui raport se poate înmâna celui învinuit la cererea acestuia .

În toate situațiile , persoana care a formulat sesizarea va fi înștiințată de rezultatul cercetărilor , prin comunicarea unei copii a raportului .

Dispoziții finale și tranzitorii

Art. 29. Prezentul Cod intră în vigoare la data aprobării sale de către Consiliul facultății .

Comisia pentru Etică universitară

În conformitate cu Ordinul Ministrului Educației și Cercetării nr. 4492/6 iulie 2005 s-a constituit Comisia pentru etică universitară .

Componența Comisiei respectă Ordinul Ministrului Educației și Cercetării și a fost aprobată în Consiliul Facultății din 18 mai 2012

Componența Comisiei este următoarea :

Președinte: Prof.unv.dr Sevastian Cercel – Decan
Membri: Prof.univ.dr Ștefan Scurtu – Director Departamentul de Drept
Conf.univ.dr Adrian Bogdan
Vasilica Foamete - Gabroveanu - secretar sef
Mihajlovic Aleksandra - studenta

Comisia de Etică își desfășoară activitatea pe baza Statutului propriu de organizare și funcționare și are rolul de a contribui la crearea unui climat favorabil respectării principiilor morale în mediul academic .

În activitatea sa, Comisia de Etică se ghidează pe Codul de etică universitară .

Prezentul cod a fost aprobat în ședința Consiliului facultății din 29.11.2013.

Decan,
Prof.unv.dr Sevastian Cercel

